

厦门建发金属有限公司

人权政策

1 目的

为进一步规范公司在人权保护、员工权益保障和负责任经营等方面的管理要求，营造公平、尊重、包容、安全的工作环境，推动公司持续、稳健、健康发展，结合公司实际情况，制定本政策。

2 适用范围

本政策适用于建发金属及所属单位。公司鼓励供应商、承包商及其他合作伙伴在合作过程中尊重并遵守与本政策相一致的人权保护原则。

3 一般原则

- 3.1 公司尊重《国际人权宪章》，包括《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》及《经济、社会和文化权利国际公约》所规定的国际公认人权，以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》、联合国人权理事会《联合国工商业与人权指导原则》等国际公认的人权标准和指导，以及国家相关法律法规，坚持以人为本，尊重员工、客户、供应商、合作伙伴及其他可能受到公司经营活动影响的相关方的合法权益。
- 3.2 公司坚持公平、公正的用人原则，在招聘、录用、薪酬、培训、晋升、绩效评价等环节，尊重员工平等就业和职业发展的权利，不因性别、年龄、民族、宗教信仰、国籍、地域、身体状况等因素进行不合理差别对待。
- 3.3 公司依法保障员工的劳动权益，尊重员工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权，支持员工通过合理渠道表达意见和建议。公司依法规范劳动用工管理，保障员工获得劳动报酬、休息休假、社会保险及其他法定权益。
- 3.4 公司反对任何形式的强迫劳动、非法用工和雇佣童工行为。公司在员工招聘和用工管理过程中依法核验相关信息，确保用工行为符合法律法规要求。
- 3.5 公司反对工作场所中的侮辱、歧视、威胁、骚扰、霸凌及其他不当行为，致力于维护员工人格尊严，营造相互尊重、健康安全的工作氛围。

4 公司职责

- 4.1 公司依法与员工建立劳动关系，规范劳动合同、工时、薪酬、福利、休假、社会保险等管理事项，保障员工合法权益。公司承诺员工薪酬标准

不低于所在地法律法规规定的最低工资标准。

- 4.2 公司重视员工职业健康与安全，持续完善安全生产、职业健康和办公环境管理要求，采取必要措施防范职业健康与安全风险，为员工提供安全、健康、有序的工作环境。
- 4.3 公司建立员工沟通和反馈渠道，鼓励员工就工作环境、权益保障、管理改进等事项提出意见、建议或申诉。公司对员工反馈的问题及时了解、核实和处理，并依法依规保护反馈人的合法权益。
- 4.4 公司根据实际需要，通过培训、制度宣贯、内部沟通等方式，提升员工对人权保护、合规用工、反歧视、反骚扰及职业健康安全等事项的理解和意识，推动本政策在日常管理中落实。
- 4.5 公司尊重供应商、承包商及其他合作伙伴的合法权益，并鼓励其依法合规经营，尊重劳动者权益，避免强迫劳动、童工、歧视、骚扰等违反基本人权原则的行为。
- 4.6 公司在经营活动中尊重所在地社区及相关方的合法权益，关注经营活动可能对周边环境、社区关系及相关方造成的影响，依法依规开展沟通与协调，推动形成和谐稳定的外部关系。
- 4.7 公司相关职能部门根据职责分工，推动本政策在日常经营管理中落实。对于违反本政策及相关法律法规的行为，公司将视具体情况依法依规进行处理，并持续完善相关管理措施。

5 生效

- 5.1 本政策经公司管理层审议通过，由公司管理层负责监督实施。
- 5.2 本政策自公布之日起生效。

厦门建发金属有限公司

2026 年 9 月 1 日