

厦门建发金属有限公司

供应商行为准则

1 目的

为规范公司供应商管理，引导供应商依法合规经营，推动供应链合作更加规范、稳定、负责任，促进公司与供应商共同提升可持续发展管理水平，结合公司实际情况，制定本准则。

2 适用范围

本准则适用于与建发金属及所属单位存在业务合作关系的供应商、承包商、服务商及其他合作伙伴。公司可根据业务类型、采购内容、合作模式及供应商实际情况，对相关要求进行适当细化或补充。

3 商业道德与合规经营

3.1 供应商应依法合规开展经营活动，遵守商业道德和行业规范，不得从事欺诈、虚假陈述、商业贿赂、利益输送、串通投标、偷逃税款、侵犯知识产权等违法违规或不正当行为。

3.2 供应商不得以任何形式向公司员工或相关人员提供现金、有价证券、礼品、回扣、佣金、旅游、娱乐安排或其他不当利益，也不得通过第三方变相实施上述行为。供应商如发现可能涉及商业贿赂、利益输送或其他不当行为的情形，应及时向公司反映。

3.3 供应商应避免与公司员工或相关人员发生可能影响公平、公正合作关系的利益冲突。如供应商与公司员工存在亲属关系、投资关系、借贷关系、任职关系或其他可能影响业务判断的情形，应及时、如实向公司披露。

3.4 供应商应妥善保管在合作过程中知悉的公司商业秘密、经营信息、客户信息、技术资料、合同文件及其他非公开信息，未经授权不得披露、使用或提供给第三方。供应商应尊重他人知识产权，不得非法使用、复制、传播或侵犯他人的专利、商标、著作权、商业秘密等合法权益。

3.5 供应商应遵守反垄断、反不正当竞争及公平交易相关法律法规，不得通过串通报价、虚假宣传、商业诋毁、恶意排挤竞争对手、非法获取竞争信息等方式损害公平竞争秩序。

4 人权与劳工权益

4.1 供应商应尊重员工人格尊严和合法权益，依法与员工建立劳动关系，保

障员工在薪酬、工时、休息休假、社会保险、劳动保护等方面的基本权益。

- 4.2 供应商不得使用任何形式的强迫劳动、抵债劳动、奴役劳动、人口贩卖或其他非自愿劳动，不得以扣押身份证件、限制人身自由、拖欠工资等方式强迫员工工作。供应商不得雇佣童工，并应依法核验员工身份和年龄信息。
- 4.3 供应商应坚持公平用工原则，在招聘、录用、薪酬、培训、晋升、奖惩等环节，避免因性别、年龄、民族、宗教信仰、国籍、地域、身体状况、婚育状况或其他与岗位能力无关的因素，对员工进行不合理差别对待。
- 4.4 供应商应为员工提供尊重、健康、安全的工作环境，反对任何形式的侮辱、威胁、霸凌、骚扰、性骚扰、体罚及其他损害员工人格尊严或身心健康的不当行为。
- 4.5 供应商应依法向员工支付劳动报酬，薪酬标准不得低于当地法定最低工资要求，并依法支付加班工资或相关补偿。供应商应合理安排工作时间和休息休假，避免违反法律法规规定的超时劳动。
- 4.6 供应商应建立适当的员工沟通和申诉渠道，鼓励员工对劳动权益、工作环境、职业健康安全及其他相关问题提出意见或反馈，并依法依规保护员工免受打击报复。

5 环境保护

- 5.1 供应商应遵守国家及业务所在地有关环境保护、节能减排、污染防治、资源利用、废弃物处置等方面的法律法规和监管要求，依法取得并保持必要的环保许可或资质。
- 5.2 供应商应结合自身业务特点，采取合理措施减少废气、废水、噪声、固体废弃物及其他污染物排放，规范危险废弃物及一般废弃物管理，避免对周边环境造成不利影响。
- 5.3 供应商应提升能源、水资源、原材料等资源使用效率，鼓励通过节能改造、工艺优化、设备更新、循环利用等方式降低资源消耗。
- 5.4 公司鼓励供应商关注自身能源使用和温室气体排放情况，在条件具备的情况下开展节能降碳工作，逐步提升绿色低碳管理能力。
- 5.5 供应商在项目建设、生产经营、运输仓储等活动中，应依法保护周边生态环境，避免对自然资源、生态系统及生物多样性造成重大不利影响。

6 职业健康与安全

- 6.1 供应商应遵守安全生产、消防安全、职业健康等相关法律法规，建立与其业务相适应的安全管理制度，明确安全责任，落实必要的安全防护和风险防范措施。
- 6.2 供应商应为员工提供安全、卫生的工作条件，配备必要的劳动防护用品和安全设施，定期排查和整改安全隐患，降低职业伤害、生产事故和职业病发生风险。
- 6.3 供应商应根据岗位风险和作业特点，对员工开展必要的安全生产、职业健康、消防安全及应急处置培训。对于存在较高风险的作业活动，应制定应急预案或应急处置措施，提升突发事件应对能力。

7 生效

- 7.1 本政策经公司管理审议通过，由公司管理层负责监督实施
- 7.2 本准则自公布之日起生效。

厦门建发金属有限公司

2026 年 9 月 1 日